

ZATRUDNIENIE MŁODOCIANYCH

informacja dla rodziców uczniów rozpoczynających naukę
w SZKOLE BRANŻOWEJ I STOPNIA,

którzy nie ukończą do końca roku kalendarzowego 2020 15 lat.

Nowelizacja ustawy o systemie oświaty (Prawo oświatowe z dnia 10 maja 2018 r., Dz. U. z 2018 r. poz. 996) zmienia dopuszczalny wiek młodocianych, którzy będą mogli świadczyć lekkie prace lub wykonywać obowiązki pracownicze w ramach przygotowania zawodowego.

Uczniowie kończący w roku szkolnym 2020/2021 szkołę podstawową mogą być między 13-15 rokiem życia - zatem mogą nie ukończyć 15 roku życia. Aktualnie zgodnie z art. 190 Kodeksu Pracy, młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 lat. W przypadku szkół gdzie będzie przygotowanie zawodowe pamiętać należy, iż takich uczniów obowiązywać będą zasady zatrudnienia młodocianych, zgodnie z Kodeksem Pracy Art. 191. *Ustawa z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2020 r., poz. 1320).*

Zasady zatrudnienia młodocianych:

- I. § 1. Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy:
 - 1) ukończyli co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową;
 - 2) przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.
- II. § 2. Młodociany nie posiadający kwalifikacji zawodowych może być zatrudniony tylko w celu przygotowania zawodowego.
- III. § 2¹. **Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołą podstawową, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym kończy 15 lat.**

- IV. § 2². Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat, z wyjątkiem osoby, o której mowa w § 2¹, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu.
- V. § 2³. Osoba, która nie ukończyła ośmioletniej szkoły podstawowej, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy.
- VI. § 2⁴. Zawarcie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z osobą, o której mowa w § 2² i § 2³, jest dopuszczalne w przypadku wyrażenia na to zgody przez przedstawiciela ustawowego lub opiekuna prawnego tej osoby **oraz uzyskania pozytywnej opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.**

opracowanie mgr Beata Łukasik doradca zawodowy PZPPP w Kraśniku